

能力项		评估要素	1	行为标准	2	行为标准	3
素质模型	素质	学习 / 提炼能力	有学习愿望，能够在指导或者要求下进行学习。 能够通过示范式、教练式学习或者指定的学习资源掌握做好自身岗位工作所需要的知识、技能、工具和信息等。	?提交参加基础业务培训或自学内容的资料证明、学习体会或用之于工作的证明 ?完成要求的培训并通过对应的考核	积极的学习愿望，主动学习，保持专业知识技能的更新。 能够自学或主动向他人学习本业务领域内的知识、技能。 了解专业领域的最新发展情况并努力在工作中运用，创造符合岗位要求的绩效。	?列举过往 1年中学习掌握的知识、技能及与工作的关系 ?举证过往 1年中使用领域内新技术、方法等在工作中的成果体现	主动学习本业务领域知识，能够融会贯通，积极共享。 积极寻求和创造学习机会，善用学习资源，超越岗位需求，学习自身业务领域以及相关业务知识，具有能够运用所学知识举一反三，能够与团队成员交流和分享相关知识、经验，创造良好绩效。
		沟通、谈判能力	?有主动沟通的意愿，能够完成 普通沟通任务； ?能够主持 小型会议 (5人内)； ?能够完成会议纪要、邮件等 一般性文书资料；	?举证过往 1年中项目内部的沟通会议的纪要和解决的主要问题 以及书写过的文书资料	?能够和项目内成员进行准确沟通，有效传递信息 沟通内容能够准确的理解和被理解 ； ?能够主持 中型会议 （15人内）； ?书面表达清晰 、言简意赅； ?能够较好的完成 项目内的谈判工作,并且能够在项目组内协调工作进展；	?提交过往 1年中主持的 项目中沟通协调会议纪要及后期的目标达成情况报告 ?列举过往 1年内编写的重要书面文件 ?提交过去 1年中参与谈判和协调解决的项目记录	?能够准确、清晰的表达观点，实现 跨部门有效沟通 ； ?具备出色的 演讲能力 ； ?能够主持 大型会议 （50人以上）； ?具备 扎实的写作功底 ，所整理书面资料主体突出，条理清晰，有助于辅助得出结论； ?能够完成 跨部门谈判 工作,并且能够协调这些项目间的工作
		承压能力	?乐观、积极，能够快速融入团队 ； ?能够控制情绪 ，避免不适当的表达	举证在过往 1年工作中团队融入、工作创新的例证或直接上级、项目负责人的评价	?能够 积极对待 支持和反对的声音,接受 负面意见 ，并且能积极主动地解决问题	举证过往 1年中听取负面 反馈、解决问题达成目标的例证	?能够面对内部外部挑战及挫折，勇于承担挑战和失败 ，在逆境中成长； ?压力情境下，能很好地处理情绪问题，保持良好的工作效率； ?善于调节个人情绪 ，采取实际行动有效地缓解压力
		执行力	?能够严格 按要求及预定计划完成 所接手的工作任务。	?列举过往 1年中本人 负责的至少 1个小型 项目的项目计划和执行情况 及结果	?能够 积极接受一定难度的工作任务 ，并按要求完成； ?能够准确理解上级所交代的工作，主动思考 如何完成任务； ?能够 及时反馈 与沟通任务进展情况；	?提交过去 1年中所接受的具备难度的工作，并 举证为达到目标所采取 的有效办法，最终结果 及对应总监的评价	并按要求 高质量完成 ； ?能够 全面分析抓住项目关键因素，建立明晰并富有挑战性 目标，并努力达到目标； ?善于应变 以保证工作的执行，并能 不断改进积极寻找办法 提高工作成果或工作效率。

识 技 能		专业知识	<p>?了解项目管理的基本概念；</p> <p>?了解项目管理的 9大知 识领域及 5个管理过程；</p> <p>?了解项目管理基本工具和方法</p> <p>?了解常用项目管理工具；</p>	<p>?列举自己所了解或掌握的项目管理相关知识和工具</p>	<p>?懂得正确 识别项目干系人；</p> <p>?懂得通过合理任务分解，资源分配 制定有效项目计划；</p> <p>?熟悉 有效项目估算 方法；</p> <p>?熟悉 项目跟踪和控制 方法；</p> <p>?熟悉 80/20 原则 在项目管理上的灵活运用；</p> <p>?熟悉 敏捷项目管理，并能灵活运用于工作中；</p> <p>?熟悉项目 质量管理；</p> <p>?熟悉常用项目管理工具及使用</p>	<p>?提交过往 1年中所负责项目的计划，跟踪表及相关过程文档，并说明各项知识的综合运用情况；</p> <p>?举证自己所参加过的项目管理培训及相关证明材料；</p>	<p>?熟悉项目 数据分析和度量；</p> <p>?熟悉 风险管理 方法；</p> <p>?熟悉 目标管理 方法；</p> <p>?熟悉 绩效及成本管理；</p> <p>?熟悉 团队及人员管理；</p> <p>?具备项目管理领域 专业资质认证；</p>
		关联知识	<p>?了解行业内常见的公关危机和应对方法；</p> <p>?了解互联网相关法律知识，如：合同法，专 利法，公司法，税法；</p> <p>?了解与业务相关的财务知识，如：三大报表，重要的财务指标，业务相关税收等；</p>	<p>?列举常见公关危机和应对方法；</p> <p>?列举了解的法律知识；</p> <p>?列举了解的财务知识；</p>	<p>?掌握行业内常见的公关危机和 应对方法；</p> <p>?掌握互联网相关法律知识，如：合同法，专利法，公司 法，税法；</p> <p>?掌握与业务相关的财务知识，如：三大报表，重要的财务指 标，业务相关税收等；</p>	<p>?列举掌握的常见公关危机和应对方法；</p> <p>?列举掌握的法律知识；</p> <p>?列举掌握的财务知识；</p>	<p>?熟练掌握行业内常见的公关危机和应对方法；</p> <p>?熟练掌握 互联网相关法律知识，如：合同法，专利法，公司法，税法；</p> <p>?熟练掌握与业务相关的财务知识，如：三大报表，重要的财务指标，业务相关税收等；</p>
		技术能力	<p>?了解本系统所需软件 研发、系统运营或其它项目相关知识、技能、工具 等；</p>	<p>?列举所了解的本系统项目相关知识、技能、工具</p>	<p>?熟悉并能运用本系统所需软件研发、系统运营或其它项目相关知识、技能、工具等；</p> <p>?具备本系统项目或相关领域实际研发或运营经验</p>	<p>?列举自己所熟悉并运用过的工具和技术等</p> <p>?提交自己过去所从事的至少一个项目所用技术描述及自己在项目过程中的成果，并提交 leader 评 价</p> <p>?列举并提交自己参加的技术培训记录</p>	<p>?清楚所负责项目所用 技术风险和成本，并深入理解相关技术在项目上的灵活运用；</p> <p>?能够与技术团队就项目 技术问题进行无障碍的沟通交流 及建议和指导；</p>
		业务能力	<p>?了解本系统 相关产品形态、业务模式或运营模式；</p>	<p>?列举所了解的本系统相关产品形态、业务模式或运营模式；</p>	<p>?熟悉本系统相关产品形态、业务模式或运营模式；</p> <p>?了解行业相关 产品形态、业务模式或运营模式；</p>	<p>?列举所熟悉的本系统相 关产品形态、业务模式 或运营模式；</p> <p>?列举所了解的行业相关产品形态、业务模式或运营模式；</p>	<p>?能够提供本系统相关产品形态、业务模式或运营模式的 规划和建议；</p> <p>?能够 和产品经理有效沟通和 讨论 产品形态、业务模式或运 营模式；</p>

能力模型	知识技能	项目计划能力	<p>?了解项目计划制定的步骤和方法</p> <p>?能在指导下进行项目计划制定</p>	<p>?列举并提交过往 1 年 项目计划的过程和成果证明</p>	<p>?掌握项目计划制定的步骤和方法</p> <p>?能 独立地进行小型项目计划制定</p> <p>?能进行基本合理的任务分解和进度安排</p>	<p>?举证过往 1年中独立制定的项目计划过程和成果</p> <p>?举证制定计划中如何合理制作 WBS,schedule 和利用资源</p>	<p>?具有着丰富的项目计划制定实践经验</p> <p>?能为 中型复杂的项目制定有 效计划</p> <p>?十分清楚了解项目的关键因素，在现实情况和有限条件下 能最佳的做好任务分解和进度 安排</p> <p>?能够进行 科学分析任务计划，从风险、费用、质量、资源等多角度考虑， 高效合理的分解任务</p> <p>?掌握并能运用项目跟踪控制 方法，</p>
		项目跟踪和控制能力	<p>?了解项目跟踪控制方法</p> <p>?能在指导下，对已制定好的项目计划进行跟踪</p> <p>?在计划执行中参与一些辅助性的工作，协助解决问题</p>	<p>?列举并提交过往 1 年 中跟踪控制项目的过程和结果证明</p>	<p>?熟悉并能掌握运用项目跟踪控制方法</p> <p>?根据已有的项目计划的具体要求和任务，可以独立的予以推 行并加以实施</p> <p>?在项目进行中能 及时发现并反馈问题，并针对变更和突发事件,采取相应纠正措施 保证项目按计划进行</p> <p>?能撰写一般项目状态报告</p>	<p>?举证过往 1年中独立进行项目跟踪控制的过程</p> <p>?提交项目状态报告</p>	<p>有着丰富的理论和实践 经验</p> <p>?能针对计划合理地调配和充分利用现有资源，使之得以 高效的推行和实施</p> <p>?能在问题 发生前发现主要问 题并提前规避，在 问题发生后能准确找到问题根本原因，并 迅速解决 问题</p> <p>?撰写优秀的项目状态报告，对 项目状态进行全面分析，识别 项目风险和其他项目的风险，在项目 管理的重要位置，拥有 丰富的风</p>
		风险识别与管控	<p>?能够在指导下参与风险识别 和分析；</p> <p>?能够在指导下参与制定风险规避措施；</p>	<p>?列举最近一年来项目风险识别和分析工作；</p> <p>?列举最近一年内项目风险的规避措施；</p>	<p>?在项目的初期能够主动预见项目的风险；</p> <p>?能够 独立进行风险识别和评估 工作；</p> <p>?能够制定风险应对计划并执 行，对于执行过程中的偏差能 够进行持续改进；</p>	<p>?列举最近一年内预见的项目风险；</p> <p>?列举最近一年内进行项目风险识别和评估工 作；</p> <p>?列举最近一年内制定的项目风险应对计划及执行情况；</p>	<p>险控制经验；</p> <p>?能 够对项目风险进行有效识 别，并进行定性，定量的分 析，制定应对计划 ；</p> <p>?能够通过收集及分析整理，建立组织的风险知识库；</p>
		度量及数据分析	<p>?了解度量及数据分析的意义，具备度量的意识；</p> <p>?能够在指导下收集数据；</p>	<p>?列举了解的度量和数据分析知识；</p> <p>?列举最近一年来执行的数据收集工作；</p>	<p>?能够根据确认的度量模型收集信息，并有效执行；</p> <p>?了解常用的数据分析方法，能 在指导下通过数据分析日常工作 中的问题，并提出解决方案；</p> <p>?能够将度量模型和数据分析结果记录在案，以供后续工作参 考；</p>	<p>?列举最近一年来度量工作的执行效果；</p> <p>?列举最近一年来通过数据分析解决的问题及后续效果；</p> <p>?列举最近一年来被其他团队引用的度量模型或数据分析结果；</p>	<p>?能够 独立深入分析数据，理 清事物的多重关系，提出有效的解决方案；</p> <p>?能根据实际情况反馈修正度量模型以及优化分析方法；</p>

	客户导向	敏捷项目管理能力	<p>?学习和掌握腾讯 TAPD 基本方法， PM 调动全员 将工作进度及计划通过 平台 透明 出来；</p> <p>?有清晰的 迭代 节奏和计划；</p> <p>?发布后及时组织项目总结，指导下次迭代有效进行；</p>	<p>?举证当前项目进度及计划透明的输出；迭代计划及项目总结实例</p>	<p>?懂得合理应用 4w+2m+1d 项目远近规划 方法；</p> <p>?同时特性 粒度均匀化，所有特性粒度均在合理范围内；</p> <p>?调动开发团队 兴奋参与，为非开发工作（ UI、产品、测试、运营）出力；</p> <p>?保证一定频率为单位项目例会 / 事件触发性的 有效沟通 机制；</p>	<p>?举证当前项目体现远近规划的迭代计划；</p> <p>?考察特性颗粒度拆分合理性；</p> <p>?列举开发团队的非开发贡献（ UI建议、需求池、自测缺陷等）及相关数据；</p> <p>?举证团队有效沟通的实例</p>	<p>?主导全员 CE氛围活跃，调动团队内外热心人高度关注并贡献Feature；</p> <p>?主导团队工作在一起，缩短信息传递的周期， 高效沟通；</p> <p>?短周期小 FDD形态的迭代节奏， 有效 控制 Timebox Delay；</p> <p>?团队 响应敏捷，各岗位工作</p>
		成本分析控制能力	<p>?了解成本分析的一般知识 和自身在项目中的 成本投入情况；</p>	<p>?列举一个项目中对自身投入成本分析的案例；</p>	<p>?能够在 P3的 指导下进行成本分析工作并了解成本分析的一些 工具；</p>	<p>?列举自己编制的项目成本分析的案例，并说出成本分析的一些工具；</p>	<p>及时响应；</p> <p>?掌握成本分析的工具和方法，并能够有控制成本的措施；</p>
	领导力	团队影响力	<p>?初步实现团队内部的人员激励；</p> <p>?获得团队内成员的认可</p>	<p>至少两次促成项目成员改进自身工作</p>	<p>?实施个性化管理，建立互相学习的团队氛围，使团队成员认可自己的团队和工作；</p> <p>?在 团队内具有影响力</p>	<p>?举证过去一年组织两次以上项目活动的实例； ?列举项目管理中团队激励的实例及效果</p>	<p>?指导团队成员，建立高效团队；</p> <p>?在团队中发挥凝聚力；</p> <p>?在 团队外具有影响力</p>
		带人能力 知识传播	<p>?能够 指导级别较低的 同事 完成工作任务；</p>	<p>?列举并提交被辅导人员的任务完成情况或成长证明资料；</p>	<p>?能够结合人员的不同特质和经历，采取不同的辅导策略，使新同事快速成长并比较好的完成工作任务，在指导过程中还特别注重传授思维理念和工作技巧；</p> <p>?敏捷的实践者</p>	<p>?举证在过往 1年中辅导 的2位员工获得 A及以上 绩效的实例，并总结过 程中使用的方法、技巧 及知识传播的经验等；</p>	<p>?在工作过程中注意积累和总结，并 主动分享 给其他同事，使优秀实践和成功经验得以传承和快速复制；</p> <p>?敏捷 的 成功 实践 者：</p> <p>1) 将 Agile-pm 的实践经验提炼，并贡献到公司 Agile kp 库</p> <p>2) 培养 1~2名L2级的 PM</p>

行为标准	4	行为标准	5	行为标准
<p>?举证过往 1年中主动进行业 务学习并总结成文的成果；</p> <p>?提交过往 1年中在知识共享 及传播方面开展的活动：如 培训、沙龙、论坛等</p>	<p>超越岗位工作需求，学习本业务及相关业务领域知识，利用团队外的知识提高团队业务知识、技能。</p> <p>能够充当起团体外的知识资源协调者的角色，充分利用起团队外的知识资源提升自身业务知识、技能。</p> <p>通过知识共享帮助团队其他成员提高，能使团队的业务水平居于公司其他团队业务水平之上，并有一定的成果体现。</p>	<p>?提交过往 1年中在提升能力方面进行的学习方式和内容的拓展及成果总结</p> <p>?举证过往 1年中在带动团队共同学习方面所开展的系统性活动及团队负责人对成果的评价</p>	<p>自度度人，影响团队向学习型团队转变，并成为同行标杆。</p> <p>能够带动团队其他成员主动学习，营造团队学习氛围，使学习成为团队的一种习惯。</p> <p>自身业务领域权威，并通晓一定相关业务领域知识，带动团队的业务水平居于组织相同团队前列，成为标杆。</p>	<p>?提交在学习型团队培育过程中所采取的措施、开展的活动及取得的成果；</p> <p>?举证作为某一业务领域专家所开展的工作及主导完成的标杆团队</p>
<p>?提交过往 1年中所独立负责 的系统内跨部门沟通协调的 会议纪要，主要谈判和协调 解决的矛盾和冲突，最终的 结果报告</p> <p>?提供过去 1年中具有良好表 达能力的书面资料</p> <p>?总结并提交在主持系统内跨部门过程中使用的方法、技巧及取得的效果等</p>	<p>?掌握并运用 有效的沟通原则和技巧 ，很好的完成 跨系统的沟通 ，善于解决困难问题，善于将复杂的思想以别人非常容易理解的方式表达出来，沟通 能力受到相关同事普遍认可</p> <p>?能够运用 有效谈判技巧进行跨系统的 谈判 工作,协调解决跨系统以及公司内 外的 问题</p>	<p>?提交过往 1年中主导的公司级别的跨系统沟通和谈判的成果，并举证其中采取的沟通、谈判策略、执行方法及有效解决的主要矛盾和问题、对目标达成的影响和贡献</p> <p>?提交相关业务部门负责人评价</p>	<p>?与团队 分享有效沟通 \谈判和协调的经验和方法 ，带动团队沟通、谈判和协调能力 提升。</p> <p>?组织 公司级别的沟通、谈判和协调方法分享 会议。</p>	<p>?举证过往沟通协调公司中项目管理事件的总结报告</p> <p>?举证过往在帮助团队提升沟通能力方面所开展的主要活动及取得的成果</p> <p>?举证组织的公司级别的分享会议的结果以及公司主要领导的评价</p>
<p>举证过往工作中承受困难的经历和经验教训的总结，以及直接上级的评价</p>	<p>?能够 正视困难压力 ，可以在成功中发现不足，在困难压力中寻找机会；</p> <p>?面对高压局面 ，以建设性的方式处理问题， 积极寻求问题的解决</p>	<p>举证过往工作中取得的成功及经历的困难压力，总结分享其中的心路历程和经验教训</p>	<p>同前</p>	<p>同前</p>
<p>?提交过往一年中所承担的重大或有挑战性项目的项目计划，并举证为达到目标所做的努力，项目最终结果及对应总监评价；</p> <p>?举证过往 1年中在提高工作效率或工作质量方面的积极 办法，给出效果分析；</p>	<p>?勇于承担困难多，难度大的重大挑战性项目，并能够直面问题敢于承担风险和责任 ；</p> <p>?面对项目困难，能够协调各方资源采取有效办法，推动项目按计划要求前进直到完成最终目标。</p>	<p>?举证所承担的重大挑战性项目，面对的项目困难，以及为完成挑战性目标所采取的有效措施及最终结果。</p>	<p>?能领导团队对突发问题及时采取有效措施，面对久攻不下的难题或困难坚忍不拔，直面挫折 ；</p> <p>?可采取持久的行动，付出不断的努力，并最终能取得成功；</p> <p>?能建立并推动战略有序高效的落实与执行。</p>	<p>?举证过往 2年中主导成功 完成的公司级重大难题或 课题</p> <p>?举证过往 2年中解决的影 响比较大的突发问题</p>

<p>?举证过往 2年中所负责的成功项目管理，阐述其成功的关键要素及度量分析、风险管理、团队管理等知识在项目过程中综合运用情况并提交总监评价；</p> <p>?举证自己所受的项目管理专业培训和资质认证（ PMP、IPMP等级别）</p>	<p>?精通项目管理体系专业知识，并能根据个人经验和知识 提炼出在项目管理上的方法论 ；</p> <p>?具备项目管理培训师能力，能够指导和培养项目经理 ；</p>	<p>?结合个人实践阐述对项目管理理论体系的理解以及如何在实际工作中灵活运用；</p> <p>?举证过往两年中所开设的项目管理培训课程及所培养的 P2以上项目经理，并提供相关证明。</p>	<p>?在业界项目管理领域具备较高 影响力 ；</p>	<p>?举证个人在业界有影响力会议上的发言或重要刊物上发表的文章或所获的业界重要奖项等</p>
<p>?列举最近一年内项目公关危机的预防和应对工作；</p> <p>?举证说明最近一年内参与的项目如何运用法律武器；</p> <p>?列举最近一年对于做过的项目财务相关分析；</p>	<p>?拥有丰富的经验，积极预估 项目公关危机，及时制定措施解决问题，在危机发生的时候能够做好信息搜集和整理工作，积极沟通协调和推动解决；</p> <p>?能够积极运用法律武器保护和增加项目短期和长期利益；</p> <p>?能够从财务角度考虑项目的成败；</p>	<p>?列举最近一年内项目公关危机的预防和应对工作；</p> <p>?举证说明最近一年内参与的项目如何利用法律武器保护项目；</p> <p>?列举最近一年对于做过的项目财务相关分析；</p>		
<p>?列举对过去一年中自己所负责的一个项目的关键技术体系描述；</p> <p>?举证自己在过去 1年中对所 负责项目提出的技术建议或 方案及采纳结果，并提交相 关技术总监评价</p>	<p>?在某一技术领域有比较多的研究实践 或具备一定的 技术方向把控能力 ；</p> <p>?公司级 高级技术人员 ，能够对项目技术方向给出积极有效的规划、建议和 指导；</p>	<p>?举证在公司某技术领域承担的专业讲师课程；</p> <p>?举证自己在某一技术领域具备的专长和造诣；</p> <p>?举证自己在公司级重大项目技术决策中的重要作用；</p>	<p>?对互联网及软件相关技术领域有比较深入的理解，并能够 较好的把握行业的最新 技术发展趋势 ；</p> <p>?在 某技术领域有比较深的研究</p>	<p>?提交自己参加的行业交流或在专业技术刊物上发表的论文；</p>
<p>?举证过往 2年中在相关产品 形态、业务模式或运营模式 上的规划或有价值见解，并 提交相关总监评价。</p>	<p>?对行业产品知识有比较多的研究和实践， 能够深入参与产品策划和运营模式的规划与建设</p>	<p>?提交过往成功的公司级业务规划或运营模式规划，并描述其对公司长期发展的贡献</p>	<p>?能够通过研究和分析，给出产品发展前瞻性的规划及运营建议，并得到产品团队的认可</p>	<p>?提交对未来两年行业发展的预测及研究分析报告</p> <p>?举证过去两年中在自己行业上的有影响和价值的见解或规划</p>

<p>?提交中型复杂项目的计划</p> <p>?举证过往 1年中进行项目计划优化的过程和结果</p>	<p>?能够进行 多项目计划 ，掌握各项目对于部门的战略实施意义，有效达到部 门战略目标</p> <p>?能全方位多角度的考虑部门总体资源 的分配和利用情况，减少重叠行动的 浪费</p> <p>?对计划的实施做出模拟预测 ，并在计划中对后续的风险提前规避</p>	<p>?提交多项目管理的项目计划</p> <p>?举证项目计划中的资源调配和项目计划优化的过程</p> <p>?举证对项目计划预测和风险规避的过程</p>	<p>?能 负责公司级战略性项目的计划制定</p> <p>?能够从公司战略角度出发，充分了解各项目意义及 需求，综合考虑多方面因 素，对计划的制定安排提出 独到见解或优化建议</p>	<p>?举证负责的公司级战略性项目的计划过程</p>
<p>?举证过往 1年中独立进行跟 踪和控制的中型项目的过程</p> <p>?列举项目规划和实施过程中解决的主要问题</p> <p>?提交项目状态报告</p>	<p>?能够进行多项目管理，掌控各项目的 实施情况</p> <p>?综合考虑产品、成本、技术等多方面 因素，高效的协调和安排各项目工作 和进度</p> <p>?能 处理解决重大变更和突发事件</p> <p>?能够 有效进行风险预判 ，提前制定规避措施</p>	<p>?举证多项目跟踪 / 控制过程中如何高效协调安排各个项目进度</p> <p>?举证多项目跟踪 / 控制过程中如何预见项目发展方向 ，采取何种预防措施, 保证项目按计划实施</p>	<p>?成功管控过公司战略性项目</p> <p>?能够从公司战略角度出发，综合考虑内容、成本、 质量等多方面因素，高效的协调和安排各项目工作和进度</p> <p>?对问题能采取及时有效的措施，并推动公司战略的落实和执行</p>	<p>?举证管控公司级战略性项目的过程</p> <p>?举证实施过程的具体措施, 方法及其结果</p>
<p>?列举最近一年内进行项目风险识别和定性，定量分析工作；</p> <p>?列举最近一年内制定的项目风险应对计划及跟踪解决情况；</p> <p>?列举收集建立的风险知识库；</p>	<p>?能够制定适合公司的风险管理策略；</p> <p>?能够积极 分享风险管理的知识经验 ，传授风险管理知识；</p>	<p>?列举最近一年内制定的公司级风险管理策略；</p> <p>?列举最近一年内进行的风险管理知识分享或开发的相关课程；</p>		
<p>?列举最近一年来度量工作的执行效果；</p> <p>?列举最近一年来通过数据分析解决的问题，方案及后续效果；</p> <p>?列举最近一年来度量模型或数据分析结果对于工作的指导意义；</p>	<p>?能够灵活运用度量技术， 指导他人制定度量模型 ；</p> <p>?积极运用数据分析方法将复杂问题分解，并找到解决方案。</p> <p>?能够持续将度量模型和数据分析结果进行有意义分享学习；</p>	<p>?列举最近一年来指导度量工作的执行效果；</p> <p>?列举最近一年来通过数据分析解决的问题，方案及后续效果，对于度量模型的修正；</p> <p>?列举最近一年来如何分享度量模型或数据分析结果；</p>	<p>?能够制定公司级的度量模型 ；</p> <p>?能够运用度量分析没有先例的复杂问题，并找到有效的解决方案；</p> <p>?度量模型记录在组织资产库，能够在组织内部充当度量和数据分析的倡导者和传播者；</p>	<p>?列举最近一年来制定的度量规范，指导度量工作的执行效果；</p> <p>?列举最近一年来发现的新问题和解决方案；</p> <p>?列举最近一年来如何传播度量模型或数据分析结果；</p>

<p>?举证当前项目迭代周期在合理范围内，不应超过公司对项目周期的要求；</p> <p>?列举主导团队及发动团队外热心人 CE的需求池及相关数据；</p> <p>?举证团队有效沟通的实例；</p> <p>?举证团队有效响应事件时间，各岗位 work flow 运转时耗</p>	<p>?能够建立起高效的 自适应组织 形态；</p> <p>?能够将敏捷 经验复制推广 到其它部门，成为公司级敏捷讲师；</p>	<p>?举证团队高效运转情况说明；</p> <p>?举证进行公司级敏捷经验推广事例；</p>	<p>?将Agile 实践体系化、工具化、知识化，成为敏捷项目管理 专家</p>	<p>?列举实践体系化成果及推广活动</p>
<p>?列举完成项目的成本分析案例，并说明如何控制成本；</p>	<p>?能够熟练运用成本分析工具与流程，有效控制项目成本 ，并得到认可；</p>	<p>?列举使用的成本分析工具与分析流程， 有效控制项目成功的案例；</p>	<p>?能够 设计公司的成本分析工具与流程 ，并得到公司认可；</p>	<p>?列举设计完成的公司成本分析工具与流程，并列举成功案例；</p>
<p>?举证过去一年组织两次以上跨部门活动的实例</p>	<p>?通过建立愿景，建立创新与合作氛围，激励项目成员的工作热情，有效 协调客户方团队的关系；</p> <p>?起到标杆作用；</p> <p>?获得用户、领导的一致认可， 在公司内具有较高知名度；</p>	<p>?列举公司级项目成功案例 ；获得公司级项目嘉奖</p>	<p>?具备企业管理能力；</p> <p>?在 业界具有影响力 ；</p>	<p>?举证在公司级重大项目获得的成绩或业界获得的荣誉；</p>
<p>?提交过往 1年中培训课件开 发和经验总结；</p> <p>?举证知识分享取得的成果，重点展示成果的传承和复用；</p>	<p>?有培养后备人才的意识，时刻保持对后备人选的识别、指引和关注</p> <p>?主动引导团队其他成员一起进行知识分享，能够营造学习、分享和共同进步的团队氛围</p> <p>?敏捷的传播者：</p> <p>1) 能够带领项目达到 L3级 Agile Project</p> <p>2) 担任公司 Agile 系列课程开发者和 授课讲师</p> <p>3) 培养 1~2名PM成为L3级Agile PM</p>	<p>?举证在后备培养方面所做的努力和成果,如参加通道建设工作等</p> <p>?举证在营造团队学习分享氛围方面的努力和成果</p>	<p>?有很强的个人魅力和影响力，在知识传递和团队建设方面有 丰富的成功实践和理论总结</p> <p>?有影响力的敏捷传道者：</p> <p>1) 培养 1~2名PM成为L4级 Agile PM ；</p> <p>2) 在 GM/高级 PM层面进行 Agile 认识分享</p>	<p>?举证在知识传播和团队建设方面的理论和实践总结及突出的成绩</p>